

## Glossary Key Performance Indicator Tahun 2022

### A. Nilai Ekonomi dan Sosial Untuk Indonesia

Nama KPI	: <b>EBITDA</b>
Definisi	: Indikator yang dihitung dengan <i>operating income (loss)</i> ditambah beban depresiasi ( <i>non-cash</i> ), beban amortisasi ( <i>non-cash</i> ), ditambahkan dengan keuntungan (kerugian) dari selisih kurs (forex) <i>realized</i> dan <i>unrealized</i> (setelah <i>net off</i> dengan laba rugi selisih kurs yang tercatat pada OCI), dan ditambahkan laba dari entitas asosiasi & <i>joint venture</i>
Tujuan	: Untuk mengukur profitabilitas dari Perusahaan dari aktivitas operasional perusahaan
Satuan	: Rp. Miliar
Formula	: $\text{EBITDA} = \text{Operating Income} + \text{Depreciation Expenses} + \text{Amortization Expenses} + \text{Gain (Loss) on Forex} + \text{Income from Associated Entities and Joint Venture}$
Target	: 356,25
Frekuensi / Periode	: Tahunan
Polaritas	: Maximize
Pemilik KPI	: SEVP Business Support
Pengelola KPI	: Bagian Keuangan dan Akuntansi
Sumber Data	: Laporan keuangan triwulan kecuali TW IV menggunakan laporan keuangan audited. Angka EBITDA TW IV harus secara spesifik diaudit oleh KAP yang ditunjuk.
Jenis Pengukuran	: Kumulatif 1 Tahun

Nama KPI	: <b>Return On Invested Capital (ROIC) against Weighted Average Cost of Capital (WACC)</b>
Definisi	: Indikator yang menunjukkan tingkat pengembalian/imbal hasil terhadap <i>invested capital</i> (hutang pendanaan & modal) dibandingkan dengan <i>Weighted Avarage Cost of Capital</i> (WACC)
Tujuan	: Menciptakan <i>Economic Value</i> dengan realisasi ROIC sama dengan atau di atas WACC
Satuan	: %
Formula	: $\text{ROIC : } \frac{\text{Laba Bersih Tahun Berjalan} + \text{Biaya Bunga}}{\text{Invested Capital} = \text{Hutang Pendanaan} + \text{Total Ekuitas}}$ $\text{WACC : } \left[ \frac{\text{Hutang Pendanaan}}{\text{Invested Capital}} \right] \times \text{Cost of Debt} + \left[ \frac{\text{Modal}}{\text{Invested Capital}} \right] \times \text{Cost of Equity}$ ROIC : 0,33 % WACC : 7,84 %
Target	: (7,51)
Frekuensi / Periode	: Tahunan
Polaritas	: Maximize
Pemilik KPI	: SEVP Business Support
Pengelola KPI	: Bagian Keuangan dan Akuntansi
Sumber Data	: Laporan Keuangan Tahunan
Jenis Pengukuran	: Posisi Akhir Periode

Nama KPI	: <b><i>Interest Bearing Debt to EBITDA</i></b>
Definisi	: Indikator yang mengukur kemampuan perusahaan dalam membayar kewajiban berdasarkan pencapaian kinerja EBITDA Konsolidasian.
Tujuan	: Untuk menunjukan kemampuan perusahaan dari dana yang tersedia untuk membayar kewajiban
Satuan	: Kali
Formula	$\frac{\text{Interest Bearing Debt}}{\text{EBITDA}}$ <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Interest Bearing Debt</i>= hutang keuangan yang berbasis bunga yang terdiri dari posisi pinjaman jangka pendek, kewajiban jangka panjang yang jatuh tempo dalam satu Tahun, kewajiban jangka panjang setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam satu Tahun, hutang obligasi dan hutang leasing keuangan.</li> <li>• <math>\text{EBITDA} = \text{Operating Income} + \text{Depreciation Expenses} + \text{Amortization Expenses} + \text{Gain (Loss) on Forex} + \text{Income from Associated Entities and Joint Venture}</math></li> </ul>
Target	: 12,08
Frekuensi / Periode	: Tahunan
Polaritas	: Minimize
Pemilik KPI	: SEVP Business Support
Pengelola KPI	: Bagian Keuangan dan Akuntansi
Sumber Data	: Laporan Keuangan Tahunan
Jenis Pengukuran	: Posisi Akhir Periode

Nama KPI	: <b><i>Interest Bearing Debt to Invested Capital</i></b>
Definisi	: Indikator yang menunjukan perbandingan antara utang berbunga dengan modal yang diinvestasikan untuk membiayai operasional perusahaan
Tujuan	: Mengukur komposisi utang berbunga terhadap modal yang diinvestasikan
Satuan	: %
Formula	$\frac{\text{Interest Bearing Debt}}{(\text{Ekuitas} + \text{Interest Bearing Debt})}$ <p><i>Interest Bearing Debt</i>= hutang keuangan yang berbasis bunga yang terdiri dari posisi pinjaman jangka pendek, kewajiban jangka panjang yang jatuh tempo dalam satu Tahun, kewajiban jangka panjang setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam satu Tahun, hutang obligasi dan hutang leasing keuangan.</p>
Target	: 45,34
Frekuensi / Periode	: Tahunan
Polaritas	: Minimize
Pemilik KPI	: SEVP Business Support
Pengelola KPI	: Bagian Keuangan dan Akuntansi
Sumber Data	: Laporan Keuangan Tahunan
Jenis Pengukuran	: Posisi Akhir Periode

Nama KPI	:	<b>Produksi Tebu per Ha</b>
Definisi	:	Indikator yang menunjukkan jumlah produksi untuk Tebu per Ha dari PTPN XII
Tujuan	:	Mengetahui jumlah produksi Tebu per Ha dari PTPN XII
Satuan	:	Ton/Ha
Formula	:	$\frac{\text{Produksi}}{\text{Per Ha}} : \frac{\text{Jumlah Produksi (Tebu)}}{\text{Total Areal}}$
Target	:	Produksi Tebu per Ha = 80,05 Ton/Ha
Frekuensi / Periode	:	Tahunan
Polaritas	:	Maximize
Pemilik KPI	:	SEVP Operation
Pengelola KPI	:	Bagian Tanaman
Sumber Data	:	Laporan Keuangan Tahunan
Jenis Pengukuran	:	Kumulatif 1 Tahun

Definisi	:	Indikator yang menunjukkan jumlah produksi untuk Karet Kering per Ha dari PTPN XII
Tujuan	:	Mengetahui jumlah produksi Karet Kering per Ha dari PTPN XII
Satuan	:	Ton/Ha
Formula	:	$\frac{\text{Produksi}}{\text{Per Ha}} : \frac{\text{Jumlah Produksi (Karet Kering)}}{\text{Total Areal}}$
Target	:	Produksi Karet Kering per Ha = 1,48 Ton/Ha
Frekuensi / Periode	:	Tahunan
Polaritas	:	Maximize
Pemilik KPI	:	SEVP Operation
Pengelola KPI	:	Bagian Tanaman
Sumber Data	:	Laporan Keuangan Tahunan
Jenis Pengukuran	:	Kumulatif 1 Tahun

Definisi	:	Indikator yang menunjukkan jumlah produksi untuk Teh Kering per Ha dari PTPN XII
Tujuan	:	Mengetahui jumlah produksi Teh Kering per Ha dari PTPN XII
Satuan	:	Ton/Ha
Formula	:	$\frac{\text{Produksi}}{\text{Per Ha}} : \frac{\text{Jumlah Produksi (Teh Kering)}}{\text{Total Areal}}$
Target	:	Produksi Teh Kering per Ha = 1,99 Ton/Ha
Frekuensi / Periode	:	Tahunan
Polaritas	:	Maximize
Pemilik KPI	:	SEVP Operation
Pengelola KPI	:	Bagian Tanaman
Sumber Data	:	Laporan Keuangan Tahunan
Jenis Pengukuran	:	Kumulatif 1 Tahun

Definisi	:	Indikator yang menunjukkan jumlah produksi untuk Kopi per Ha dari PTPN XII
Tujuan	:	Mengetahui jumlah produksi Kopi per Ha dari PTPN XII
Satuan	:	Ton/Ha
Formula	:	$\frac{\text{Produksi Per Ha}}{\text{Total Areal}} = \frac{\text{Jumlah Produksi (Kopi)}}{\text{Total Areal}}$
Target	:	Produksi Kopi per Ha = 0,51 Ton/Ha
Frekuensi / Periode	:	Tahunan
Polaritas	:	Maximize
Pemilik KPI	:	SEVP Operation
Pengelola KPI	:	Bagian Tanaman
Sumber Data	:	Laporan Keuangan Tahunan
Jenis Pengukuran	:	Kumulatif 1 Tahun

Nama KPI	:	<b>Pembelian Bahan Bakar dari Pihak III/Petani/Plasma</b>
Definisi	:	Volume pembelian Tebu dari Pihak III, Plasma dan Petani Sekitar oleh PTPN XII
Tujuan	:	Menyerap produksi Tebu dari Pihak III, Plasma dan Petani sehingga meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar
Satuan	:	Ton
Formula	:	Volume Pembelian Tebu PTPN XII dalam setahun
Target	:	180.695
Frekuensi / Periode	:	Tahunan
Polaritas	:	Maximize
Pemilik KPI	:	SEVP Operation
Pengelola KPI	:	Bagian Tanaman
Sumber Data	:	Laporan Keuangan Tahunan
Jenis Pengukuran	:	Kumulatif 1 Tahun

## B. Inovasi Model Bisnis

Nama KPI	: <b>Penataan Komposisi Tanaman Melalui Replanting/Konversi/Kerja Sama</b>
Definisi	: Jumlah penataan komposisi areal yang dikelola perusahaan melalui replanting, konversi atau kerjasama untuk komoditi Tebu, Karet, Teh dan Kopi PTPN XII
Tujuan	: Mengoptimalkan pendapatan dari pemanfaatan sumber daya lahan yang dimiliki perusahaan
Satuan	: Hektar (Ha)
Formula	: Jumlah areal Plant Cane (PC) Tebu Giling 2022 + Jumlah areal (TU/TK/TB) kopi
Target	: $2.036,29 \text{ Ha (Tebu PC)} + 303,28 \text{ Ha (Kopi)} = 2.339,57 \text{ Ha}$
Frekuensi / Periode	: Tahunan
Polaritas	: Maximize
Pemilik KPI	: SEVP Operation
Pengelola KPI	: Bagian Tanaman
Sumber Data	: Laporan Keuangan Tahunan
Jenis Pengukuran	: Kumulatif 1 Tahun

Nama KPI	: <b>Sertifikasi Lahan Produktif untuk Mendukung Fokus Komoditi Utama</b>
Definisi	: Indikator yang menunjukkan luas lahan yang akan dilakukan permohonan sertifikat baru, perpanjangan, perubahan hak dan atau balik nama kepada instansi terkait
Tujuan	: Memastikan lahan yang dikelola oleh perusahaan memiliki alas hak/sertifikat dan/atau memenuhi target minimum proses sertifikasi aset tanah.
Satuan	: Hektar (Ha)
Formula	: Luas Lahan Yang Diperoleh dari target minimum tahapan Sertifikasi Lahan untuk Proses Permohonan Baru, Perpanjangan, Perubahan Hak dan atau Balik Nama (Pengukuran, Terbit Peta Bidang Tanah, Panitia A/B, Terbit Sertifikat)
Target	: 5.275,79 Ha
Frekuensi / Periode	: Tahunan
Polaritas	: Maximize
Pemilik KPI	: SEVP Business Support
Pengelola KPI	: Bagian Sekretaris Perusahaan
Sumber Data	: Laporan Keuangan Tahunan
Jenis Pengukuran	: Kumulatif 1 Tahun

Nama KPI	<b>Efektivitas Kemitraan Sugar Co</b>
Definisi	Indikator yang digunakan untuk menunjukkan efektivitas kemitraan sugar co untuk peningkatan kinerja (produktivitas) Pabrik Gula
Tujuan	Melakukan peningkatan kinerja (produktivitas) Pabrik Gula
Satuan	Ton/Ha
Formula	Produktivitas Gula
Target	6,36
Frekuensi / Periode	Tahunan
Polaritas	Maximize
Pemilik KPI	SEVP Business Support
Pengelola KPI	Bagian Perencanaan dan Sustainability
Sumber Data	Laporan Manajemen
Jenis Pengukuran	Tahunan

### C. Kepemimpinan Teknologi

Nama KPI	<b>Digitalisasi On Farm Karet</b>
Definisi	Implementasi digitalisasi untuk mengaplikasikan teknologi informasi dalam mendukung operasional on farm karet
Tujuan	Memperoleh data dan informasi on farm karet tiap kebun yang akurat secara realtime dan menciptakan efisiensi biaya
Satuan	Unit
Formula	Jumlah kebun yang telah menerapkan digitalisasi on farm karet/Total Kebun PTPN XII untuk komoditi karet
Target	15
Frekuensi / Periode	Tahunan
Polaritas	Maximize
Pemilik KPI	SEVP Business Support
Pengelola KPI	Bagian Pengadaan dan Umum
Sumber Data	Laporan Internal Pengadaan dan Umum, Laporan Manajemen
Jenis Pengukuran	Tahunan

Nama KPI	<b>Digitalisasi Off Farm Karet</b>
Definisi	Implementasi digitalisasi untuk mengaplikasikan teknologi informasi dalam mendukung operasional off farm karet
Tujuan	Memperoleh data dan informasi off farm karet tiap kebun yang akurat secara realtime dan menciptakan efisiensi biaya
Satuan	Unit
Formula	Jumlah pabrik yang telah menerapkan digitalisasi off farm karet/Total Pabrik PTPN XII untuk komoditi karet
Target	15
Frekuensi / Periode	Tahunan
Polaritas	Maximize
Pemilik KPI	SEVP Business Support
Pengelola KPI	Bagian Pengadaan dan Umum
Sumber Data	Laporan Internal Pengadaan dan Umum, Laporan Manajemen
Jenis Pengukuran	Tahunan

Nama KPI	<b>Assessment IT Maturity Level</b>
Definisi	Indikator yang menunjukkan pelaksanaan pengukuran IT Maturity Level untuk menilai tingkat kematangan perusahaan dari segi teknologi informasi
Tujuan	Mengukur tingkat implementasi TI dalam mendukung operasional perusahaan
Satuan	Jumlah
Formula	Pelaksanaan Assessment IT Maturity Level
Target	1
Frekuensi / Periode	Tahunan
Polaritas	Maximize
Pemilik KPI	SEVP Business Support
Pengelola KPI	Bagian Pengadaan dan Umum
Sumber Data	Laporan Manajemen
Jenis Pengukuran	Tahunan

#### D. Pengembangan Investasi

Nama KPI	<b>Optimalisasi Aset Lahan untuk Kemitraan Kelompok Tani Lokal</b>
Definisi	<i>To be confirmed</i>
Tujuan	<i>To be confirmed</i>
Satuan	Rp Juta
Formula	Pendapatan/cash in optimalisasi aset
Target	Rp6.750 Juta
Frekuensi / Periode	Tahunan
Polaritas	Maximize
Pemilik KPI	SEVP Business Support
Pengelola KPI	Bagian <i>Non Core Business</i> dan Optimalisasi Aset
Sumber Data	<i>To be confirmed</i>
Jenis Pengukuran	Tahunan

Nama KPI	<b>Implementasi Dekarbonisasi</b>
Definisi	Indikator Pelaksanaan Sertifikasi ISO 14064 untuk mendapatkan perhitungan baseline karbon PTPN
Tujuan	Mendukung dan mengikuti program pemerintah terhadap upaya zero carbon pada tahun 2060 sesuai Paris Agreement
Satuan	%
Formula	Pelaksanaan Sertifikasi ISO 14064 untuk mendapatkan perhitungan baseline karbon PTPN
Target	100
Frekuensi / Periode	Tahunan
Polaritas	Maximize
Pemilik KPI	SEVP Operation
Pengelola KPI	Bagian Perencanaan dan Sustainability
Sumber Data	Laporan Keuangan Tahunan
Jenis Pengukuran	Tahunan

## E. Pengembangan Talenta

Nama KPI	:	<b>Milenial (&lt;=42 tahun dalam top talent)</b>
Definisi	:	Indikator yang menunjukkan perbandingan jumlah talent berumur di bawah 42 tahun dari BOD-2 & BOD-3 dengan total talent BOD-2 & BOD-3 PTPN XII
Tujuan	:	Mengetahui persentase jumlah BOD-2 & BOD-3 berumur di bawah 42 tahun dibandingkan dengan total talent BOD-2 & BOD-3 PTPN XII
Satuan	:	Persentase (%)
Formula	:	<u>Jml Talent Milenial &lt;=42 Tahun BOD-2, BOD-3</u> Total Talent BOD-2, BOD-3
Target	:	16
Frekuensi / Periode	:	Tahunan
Polaritas	:	Maximize
Pemilik KPI	:	SEVP Business Support
Pengelola KPI	:	Bagian Sumber Daya Manusia
Sumber Data	:	Laporan Manajemen
Jenis Pengukuran	:	Tahunan

Nama KPI	:	<b>Perempuan Dalam Nominated Talent</b>
Definisi	:	Indikator yang menunjukkan perbandingan jumlah talent perempuan pada BOD-2 & BOD-3 dengan total talent BOD-2 & BOD-3 PTPN XII
Tujuan	:	Mengetahui persentase jumlah talent perempuan BOD-2 & BOD-3 dibandingkan dengan total talent BOD-2 & BOD-3 PTPN XII
Satuan	:	Persentase (%)
Formula	:	<u>Jumlah Talent Perempuan BOD-2, BOD-3</u> Total Talent BOD-2, BOD-3
Target	:	15
Frekuensi / Periode	:	Tahunan
Polaritas	:	Maximize
Pemilik KPI	:	SEVP Business Support
Pengelola KPI	:	Bagian Sumber Daya Manusia
Sumber Data	:	Laporan Manajemen
Jenis Pengukuran	:	Tahunan

Nama KPI	: <b>Employee Engagement Index</b>
Definisi	: Menggambarkan keterikatan karyawan terhadap perusahaan Hasil survey employee engagement
Tujuan	: Mengetahui keterikatan karyawan terhadap perusahaan
Satuan	: Skor
Formula	: Hasil Survei Internal EEI
Target	: 82
Frekuensi / Periode	: Tahunan
Polaritas	: Maximize
Pemilik KPI	: SEVP Business Support
Pengelola KPI	: Bagian Sumber Daya Manusia
Sumber Data	: Laporan Manajemen
Jenis Pengukuran	: Tahunan

Nama KPI	: <b>HC Maturity Level – Holding</b>
Definisi	: Indikator yang menunjukkan nilai/level tingkat kematangan pengelolaan HC yang tertuang dalam main program HC
Tujuan	: Memberikan gambaran nilai/level kematangan organisasi terhadap pengelolaan strategi dan pengembangan SDM
Satuan	: Skor
Formula	: Hasil Survei Internal HC Maturity Level
Target	: 3,30
Frekuensi / Periode	: Tahunan
Polaritas	: Maximize
Pemilik KPI	: SEVP Business Support
Pengelola KPI	: Bagian Sumber Daya Manusia
Sumber Data	: Laporan Manajemen
Jenis Pengukuran	: Tahunan

Nama KPI	: <b>Man hours Training</b>
Definisi	: Perhitungan jam pelatihan dengan membandingkan jumlah jam pelatihan dibagi dengan jumlah karyawan
Tujuan	: Untuk mengetahui pemenuhan jam training karyawan di dalam perusahaan sebagai komitmen perusahaan guna peningkatan kompetensi karyawan
Satuan	: Jam
Formula	: $\frac{\text{Jumlah Jam Pelatihan}}{\text{Jumlah Karyawan}}$
Target	: 16
Frekuensi / Periode	: Tahunan
Polaritas	: Maximize
Pemilik KPI	: SEVP Business Support
Pengelola KPI	: Bagian Sumber Daya Manusia
Sumber Data	: Laporan Manajemen
Jenis Pengukuran	: Tahunan